



DataLøn HR:

14 gode grunde til at have et rekrutteringssystem

– baseret på undersøgelser og statistikker

Kandidaternes oplevelse

- 01** Kandidater forventer en digital oplevelse, når de søger job.
- 02** 56 % af kandidater som har haft en dårlig rekrutteringsoplevelse vil ikke anbefale andre at søge job i den pågældende virksomhed.
- 03** 49 % af kandidater som har haft en dårlig kandidatoplevelse i et rekrutteringsforløb vil ikke søge job i samme virksomhed igen.
- 04** Kandidater foretrækker emails, telefonopkald eller anden kontakt, som har reel personlig interaktion fremfor chatbots eller lignende.
- 05** Virksomheder der investerer i en god kandidatoplevelse forbedrer kvaliteten af nyansættelser med 70 %.
- 06** 71 % vægter arbejdsgiverens omdømme højere end virksomhedens brand.



1, 2, 3, 4, 6. PWC – The future of recruiting
5. Brandonhall.com – Avoiding the Negative Impact of a 'Bad Hire'

Forbedring af rekrutteringsprocesser

- 07** Undersøgelser viser, at virksomheder der bruger et rekrutteringssystem, hvor man kan holde videointerviews, reducerer antallet af virksomhedens spørgsmål til kandidaten fra 200 til 5.
- 08** En fejlrekruttering kan koste virksomheder ca. 500.000 kr.
- 09** En undersøgelse viser, at de virksomheder, som er dygtigst til at rekruttere kvalificerede medarbejdere, har 3,5 gange så stor omsætningsvækst og 2,0 gange så stor overskudsgrad.
- 10** Det tager i gennemsnit 2-3 måneder at besætte en ledig stilling i en virksomhed.
- 11** 70 % af virksomheder mener at rekruttering er en afgørende udfordring.
- 12** 60 % af alle kandidater mener, at en rekrutteringsproces maksimalt bør tage 1 måned fra de har søgt jobbet.
- 13** 61 % mener, at nogle af de største udfordringer er at finde kvalificerede og erfane nye medarbejdere.
- 14** Kun 6 % mener, at de har den bedste teknologi og de bedste processer, mens hele 81 % mener, at de har gennemsnitlige eller under gennemsnitlige rekrutteringsprocesser.



7. Deloitte.com - Talent acquisition
8. Randstad - hvad koster en fejlrekruttering i gennemsnit?
9. BCG - From Capability to Profitability
12. PWC - The future of recruiting

Klar til at få styr på rekrutteringsprocessen?

Klik ind og læs mere på dataløn.dk/hr

Eller ring til Tine og Susanne
på 72 27 90 19 for at høre mere.

