



## 5 uundværlige om elevers ferie

*Denne guide beskriver de generelle regler. Er du underlagt overenskomst eller lignende, kan andre ekstra regler gælde for dig.*

Ansætter du elever og lærlinge i virksomheden, skal du have styr på de særlige principper, der gælder for netop deres betalte ferie. Samtidig skal du være opmærksom på i hvilken periode i løbet af året, din elev eller lærling bliver ansat...



### Tildelingsprincippet

Elever og lærlinge får tildelt deres betalte ferie allerede første dag på jobbet – frem for først at skulle optjene den med 2,08 dage pr. måned som andre lønmodtagere.

### Konceptet "hele ferieår"

En elev eller lærling får 2 gange i løbet af sin elev- eller lærlingetid tildelt 25 betalte feriedage. Det sker, når der tages hul på et nyt, helt ferieår. Med den nye ferielov vil det sige den 1. september.

Bliver eleven ansat netop den 1. september, er det hele lige ud ad landevejen i 2 år. Men starter eleven på en hvilken som helst anden dag på året, rammer I "skævt" i forhold til ferieåret. Og for den periode eleven er ansat, indtil I rammer ind i den 1. september, skal du tildele eleven betalte feriedage forholdsmæssigt – efter en klar fordelingsnøgle.



### Fordelingsnøgle ved skæve starter

Starter eleven eller lærlingen skævt på ferieåret, er startdatoen afgørende for, hvor mange betalte feriedage du skal tildele eleven for perioden frem til I rammer elevens første hele ferieårsstart (1. september):

Eleven starter	Tildelte, betalte feriedage før første hele ferieår begynder	Husk
2. sep. - 31. okt.	25 dage	At starte i denne periode er det mest fordelagtige for eleven. Det giver eleven mulighed for op til 75 tildelte feriedage med løn frem for "kun" 50.
1. nov. - 30. jun.	15 + 5 dage	De 15 dage er reserveret til hovedferien, mens de 5 dage kommer i spil, hvis virksomheden holder ferielukket i perioden frem til den 30. april.
1. jul. - 31. aug.	0 dage	Du har mulighed for at give eleven ferie på forskud, hvis eleven ønsker ferie i perioden.

## Sådan opgør du feriegodtgørelse ved fratrædelse, og når uddannelsen afsluttes

Selv om elever og lærlinge får tildelt deres betalte feriedage "up front", så spiller de almindelige regler for optjening af ferie alligevel lidt ind.

Optjening af feriedage med 2,08 dage pr. måned kører så at sige i baggrunden af elevens forløb. Men det er kun relevant, når du skal udbetale feriegodtgørelse til eleven – enten hvis eleven fratræder undervejs, eller i sidste ende når eleven bliver færdiguddannet.

### Sådan gør du:

- Når du siger farvel til eleven, tjekker du hvor mange af sine tildelte feriedage i det givne ferieår, eleven har brugt, for eksempel 5 dage.
- Så kigger du på, hvor mange feriedage, eleven har optjent (2,08 dage pr. måned) i samme periode, for eksempel 10,4 dage.
- Du trækker de afholdte feriedage fra dette tal, og du anviser differencen (hvis der er nogen) til FerieKonto. I dette eksempel anviser du altså de 5,4 feriedage, der er til rest (10,4 minus 5).



### 3 hurtige:

1. **Hvornår er man elev eller lærling?** Når man har underskrevet en uddannelsesaftale, er man omfattet af erhvervsuddannelsesloven og dermed disse regler.
2. **Hvad hvis eleven eller lærlingen har feriegodtgørelse med fra et tidligere job?** Så skal eleven eller lærlingen først bruge disse feriedage, og de tildelte feriedage nedskrives tilsvarende.
3. **Hvad hvis vi har overenskomst eller for eksempel feriefridage?** Reglerne i denne guide gælder kun for de 5 ferieuger, der er reguleret af Ferieloven. Det er laveste fællesnævner, så hvis overenskomsten siger noget andet, eller I har goder på toppen af dette, så tjek jeres overenskomst, kontrakter eller personalehåndbog.